



**Общество с ограниченной ответственностью  
«ЛИБОЙЛ»**

**Юридический адрес: 398540, Россия, Липецкая область, Липецкий район, с. Сенцово, ул.  
Рапсовая, д.1**

**ИНН/КПП 4822001364/481301001**

**e-mail: liboil\_lipetsk@mail.ru**

**тел./факс: +7 (4742) 24-00-23**

**Политика в области охраны труда  
ООО «ЛИБОЙЛ»**

**1. Общие положения**

- 1.1 ООО «ЛИБОЙЛ» (далее –предприятие/Компания) осознает характер своей деятельности, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.
- 1.2 Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью филиала, залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников предприятия в целом.

**2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

- 2.1 Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ООО «ЛИБОЙЛ» принимает на себя:
  - обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников предприятия путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в процессе трудовой деятельности;
  - соблюдение требований законодательства, нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективного соглашения по охране труда и других требований в области охраны труда;
  - обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
  - непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.
- 2.2 Цели Компании в области охраны труда:
  - обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
  - стремление к нулевому травматизму, исключению чрезвычайных, аварийных ситуаций;
  - предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.
- 2.3 Для достижения указанных целей Компания берет на себя следующие обязательства:
  - соблюдать требования законодательства применимого к деятельности, а также иные требования в области охраны труда, которые филиал обязуется выполнять;
  - принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска чрезвычайных ситуаций (пожаров);



- постоянно улучшать и совершенствовать систему управления и показатели в области охраны труда;
- проводить оценку всех возможных профессиональных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и устранению рисков, угроз чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения и проверки знаний;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### **3. Участие работников и их представителей**

- 3.1 Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда филиала.
- 3.2 В Компании осуществляется постоянное привлечение работников к информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по готовности к возможным чрезвычайным ситуациям
- 3.3 Компания обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 3.4 В Компании внедрен и постоянно совершенствуется многоступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда, в том числе с привлечением к контролю самих работников.

**Реализация Политики обеспечивается согласованными действиями генерального директора, высшего руководства, первичной профсоюзной организации и комитета по охране труда при плодотворном участии всех работников Предприятия.**

**Генеральный директор**

**А.В. Клейменов**

**18.07.2022**